

I trend per la gestione dei talenti

La nascita dell'organizzazione connessa



La sostenibilità allargata

96%

Dei **dipendenti** si aspettano che la propria organizzazione abbia un programma di sostenibilità

98%

Degli **executive** hanno come priorità pratiche di lavoro responsabili

1 su 3

Degli **HR manager** ha rivisto le priorità mettendo al centro la sostenibilità



Il lavoro da remoto

63%

Dei **lavoratori** accetterà di lavorare in un'azienda solo se sarà loro permesso di lavorare in modalità remota/ibrida

85%

Degli **HR leader** sono preoccupati che il lavoro da remoto possa deteriorare la cultura aziendale

73%

Degli **executive** si dichiarano preoccupati rispetto alle aspettative di promozione dei lavoratori in remoto



Il benessere

27%

Degli **executive** dichiarano di ottenere risultati misurabili a seguito di investimenti in salute e benessere

25%

Delle **aziende** sta introducendo strategie di benessere mentale ed emozionale

59%

Dei **lavoratori** temono per il futuro della propria stabilità finanziaria



L'occupabilità

81%

Dei **lavoratori** su quali competenze saranno richieste nel futuro

89%

Delle **aziende** investe in strumenti di analisi e identificazione delle competenze basati su IA

1 su 5

Dei **lavoratori** non è convinto rispetto al reskilling



La centralità delle persone

100%

Dell'**organizzazione** pianifica una trasformazione aziendale nel 2022

28%

Dei **lavoratori** dichiara che la complessità organizzativa è un ostacolo alla trasformazione

1 su 5

Dei **responsabili HR** dichiarano che migliorare l'agilità era una priorità nel 2021, ma è stato difficile raggiungere gli obiettivi